

TECHNISCH BELEID 2010-2015

Gepresenteerd in de ALV op 30 juni 2010



Technische Beleid 2010-2015

1. Inleiding
2. Ambitie en doelstellingen
3. Strategie
4. Waar staan we nu en waar willen we naar toe
 - Hockeyopleiding
 - Technisch Kader
5. Randvoorwaarden

“Het is leuk en goed hockeyen bij GMHC !”

Leuk omdat er een prettige sfeer heerst

Goed omdat zaken binnen de vereniging goed geregeld zijn

1. Inleiding

- GMHC behoort tot de 50 grootste hockeyverenigingen in Nederland en is met 934 spelende leden de op een na grootste sportvereniging van Gouda
- Uitwerking van het Technisch Beleid 2007

2. Ambitie en Doelstellingen

GMHC wil zich de komende jaren ontwikkelen tot een vooraanstaande regionale vereniging waar kwalitatief goed hockey wordt aangeboden aan alle leden

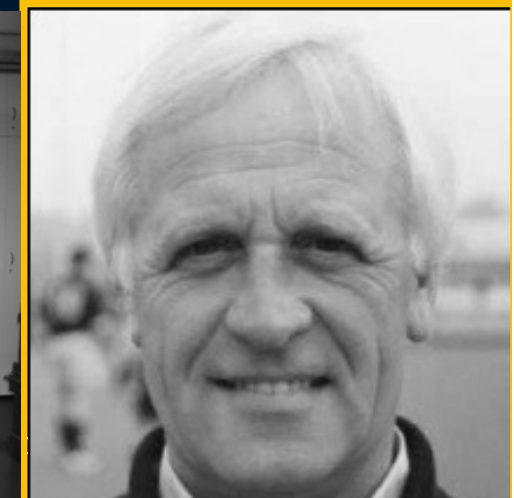
- Leden trainen en spelen naar tevredenheid en voelen zich thuis op de vereniging
- Elke hockeyer heeft een competente trainer, coach en scheidsrechter
- Sportieve doelstellingen
 - H1/D1 stabiele plaats 1^e klasse met ambitie overgangsklasse
 - Jeugd in de topklasse
 - Aansluiting 2^e teams

3.1 Strategie

- We vormen een technische staf met professionele trainers;
- We verhogen de kwaliteit en het opleidingsniveau van de trainers en coaches waarbij de opleiding van eigen trainers/coaches de basis is;
- We ontwikkelen een hockeyschool voor de jongste jeugd waarin met behulp van professionele en gekwalificeerde trainers de basis wordt gelegd voor latere successen;
- We leiden spelers op van 7 tot 17 jaar;
- We zorgen voor de juiste randvoorwaarden ten behoeve van een goede doorstroming van jeugd naar senioren in kwantiteit en kwaliteit;

3.2 Strategie randvoorwaarden

- We verbinden ons aan professionals en zoeken partners met gedeelde doelstellingen;
- Aandacht voor verenigingscultuur: sportiviteit en respect;
- We creëren financiële en technische randvoorwaarden voor het bereiken van onze sportieve doelstellingen;
- Het clubhuis vormt de huiskamer van de vereniging en is een prettige werkomgeving voor onze trainers.



4.1 Waar staan we nu

- Aantal leeftijdsgroepen spelen consequent mee in de top
- Niveau D11 is nog te wisselend
- 2^e jeugdteams beginnen aan te haken in de 1^e klasse
- H1 en D1 in opbouw
- H2 en D2 in opbouw
- Jeugdopleidingsplan in opbouw
- Technische staf in opbouw
 - Technisch Manager
 - Keeperstraining
 - Looptraining



4.2 Hockeyopleiding

- Opleiding van 7 tot 17
- Spelervolgsysteem
- Jeugdopleidingsplan
 - Differentiatie naar periode

- Coachhandboek
- Technische ondersteuning en wedstrijdanalyse
- Hockey Highschool
- Zaalhockey

4.3 Technisch Kader

Categorie	Niveau	Opleiding	Aantal 2010	Aantal 2015
6	Trainer Jongste Jeugd D8EF Carrouseltrainer	Interne opleiding	43+80*)	60
5	Trainer/coach Jongste Jeugd D8EF Teamtrainer	Hockeytrainer 1	15**)	30
4	Trainer/coach Jeugd Minimaal 2 jaar ervaring als trainer Veldcoördinator	Hockeytrainer 2 (JHT)	5	48
3	Trainer/coach jongere topjeugd Trainer/coach lagere senioren team Coördinator Jongste Jeugd	Vorbereiding Hockeytrainer 3	3	16
2	Trainer/coach (oudere) topjeugd Trainer 2 ^e senioren team	Hockeytrainer 3 (A)	0	7
1	Trainer/coach 1 ^e seniorenteam Technisch Manager	Hockeytrainer 4 (B)	1	3
Totaal			147	164

4.4 Selectiebeleid/teamindeling

Leeftijd

Elk kind speelt in zijn eigen leeftijdscategorie (normen KNHB)

Uitzonderingen: getalmatig / uitzonderlijk talent

Geen onderscheid tussen 1e en 2e jaars binnen een categorie

Hockeykwaliteiten

De teams worden samengesteld op basis van hockeytechnische vaardigheden

F-teams en 1^e jaars E worden ingedeeld op basis van motorische test en technische test

Sterkste spelers in 1^e team

Dan sterkste spelers in 2^e team

Stick methodiek

Snelheid

Techniek

Inzicht / tactisch vermogen

Conditie

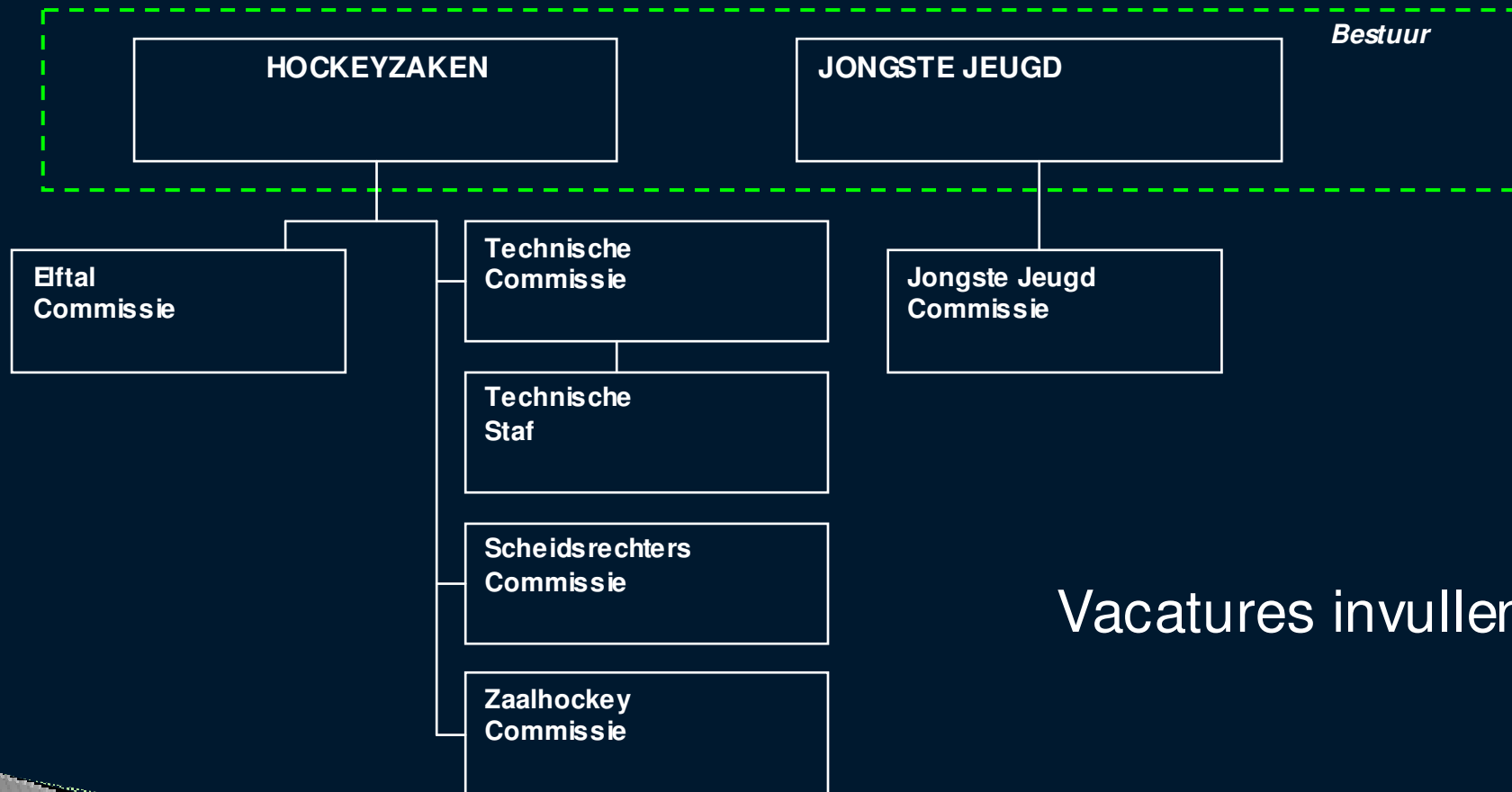
Karakter

Sociale aspecten

Er is in de lagere teams ruimte voor persoonlijke wensen

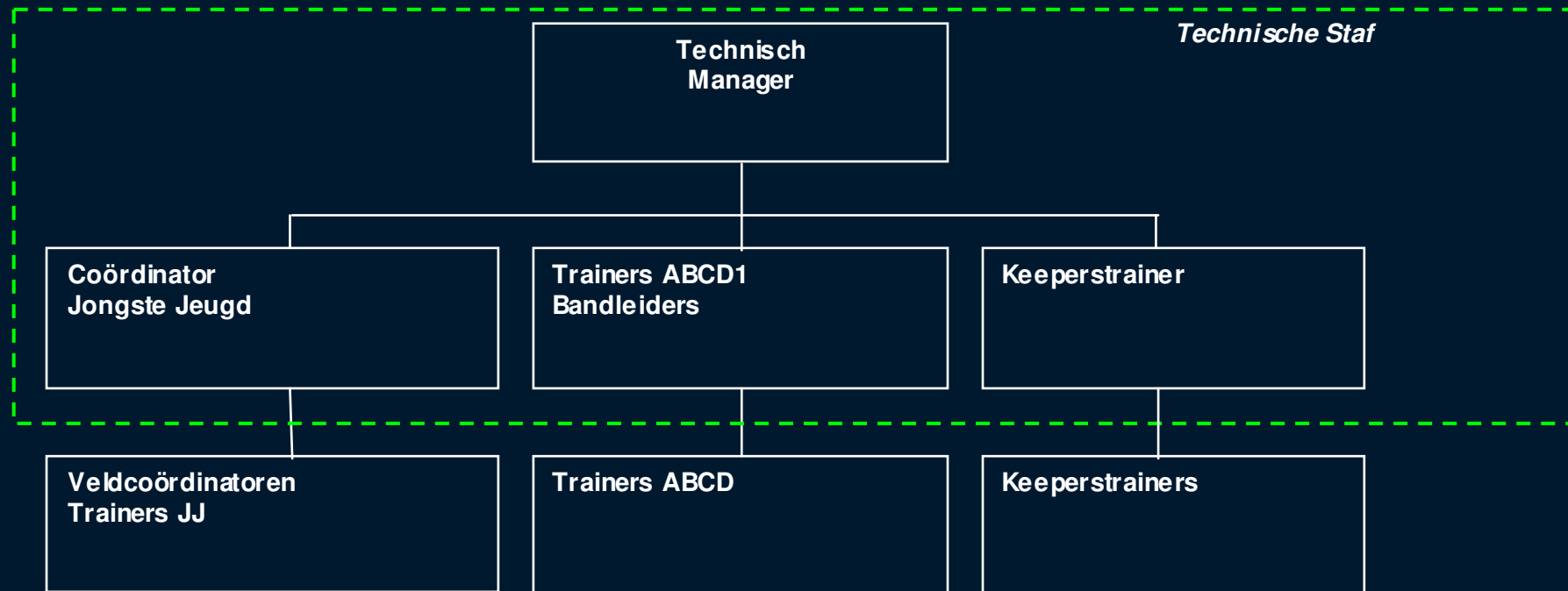
De lagere teams moeten 'speelbare' teams zijn

5.1 Organisatie



Vacatures invullen!

5.2 Organisatie



5.3 Jaarplannen

A. Jongste Jeugdplan

- Ontwikkelen Hockeyschool o.l.v. Coördinator JJ

B. Jeugdplan

C. Seniorenplan

- Differentiatie in teams 'voor elk wat wils'
- Behoud senioren en A-jeugd

D. Keepersplan

E. Kaderplan

- Opleidingsplan trainers

F. Activiteitenplan

G. Randvoorwaarden

- Arbitrage: meer bondsscheidsrechters

5.4 Sportiviteit en Respect

- Commissie Sportiviteit en Respect
- Spelregels Sportiviteit en Respect

